

ERKLÄRUNG ZUM DATENSCHUTZ

1. Allgemeines

Wir freuen uns über Ihr Interesse an Umdasch Group. Der Schutz Ihrer personenbezogenen Daten bei der Bearbeitung während des gesamten Bewerbungsprozesses ist uns ein wichtiges Anliegen und wir möchten, dass Sie sich beim Besuch der von uns verwendeten Recruitingwebsite sicher fühlen.

Umdasch Group möchte Sie mit dieser Erklärung über den Umfang und Zweck der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen Ihrer Bewerbung gemäß den anzuwendenden Datenschutzbestimmungen insbesondere gemäß der DSGVO informieren.

„Umdasch Group“ oder „Wir“ („uns“) ist das in der jeweiligen Stellenausschreibung als Arbeitgeber genannte Unternehmen. Dies können in Österreich insbesondere folgende Unternehmen sein:

- Umdasch Group AG, Josef Umdasch Platz 1, 3300 Amstetten, Österreich
- Doka GmbH, Josef Umdasch Platz 1, 3300 Amstetten, Österreich
- Doka Österreich GmbH, Josef Umdasch Platz 1, 3300 Amstetten, Österreich
- umdasch Store Makers Management GmbH (vormals Umdasch Shopfitting Group GmbH), Josef Umdasch Platz 1, 3300 Amstetten, Österreich
- Umdasch Store Makers Amstetten GmbH, Josef Umdasch Platz 1, 3300 Amstetten, Österreich
- Umdasch Store Makers Leibnitz GmbH, Ottokar-Kernstock-Gasse 16, 8430 Leibnitz, Österreich
- Umdasch Digital Retail GmbH, Industriezeile 35/5, 4020 Linz
- Umdasch Group Ventures GmbH (vormals Doka Ventures GmbH), Josef Umdasch Platz 1, 3300 Amstetten, Österreich
- Form-on GmbH, Josef Umdasch Platz 1, 3300 Amstetten, Österreich

In Deutschland können dies insbesondere folgende Unternehmen sein:

- Deutsche Doka Schalungstechnik GmbH, Frauenstraße 35, 82216 Maisach
- Doka Distribution Center Apolda GmbH, Ludwig-Edinger-Str. 3, 99510 Apolda
- umdasch Store Makers Neidenstein GmbH, Josef-Umdasch-Straße 7, 74933 Neidenstein
- umdasch Store Makers Construction GmbH, Lengericher Landstraße 3, 49078 Osnabrück
- umdasch Digital Retail Germany GmbH, Mülheimer Straße 72-74 47057 Duisburg

Das Unternehmen laut Stellenausschreibung oder laut Bewerber*inneninteraktion ist auch Verantwortliche gemäß DSGVO im entsprechenden Fall.

2. Definitionen

„Bewerber*in“ ist jede natürliche Person, die die Recruitingwebsite nutzt als

- potentielle*r zukünftige*r Mitarbeiter*in der Umdasch Group oder ihrer Gesellschaften, oder
- Teilnehmer einer Bewerber*inneninteraktion.

„Bewerber*inneninteraktion“ ist jede Arbeitgeber-Marketing-Initiative, die Umdasch Group über die Recruitingwebsite betreibt, zB ein Gewinnspiel, Quiz, Umfragen, usw. Darüber hinaus ist Bewerber*inneninteraktion jede Form der Kommunikation zwischen Ihnen und uns, die auf der Auswahl beruht, die Sie in der Talent Community ausgewählt haben, zB Benachrichtigungen zu offenen Stellen, Newsletter, etc.

„Doka GmbH“ die Doka GmbH, Josef Umdasch Platz 1, 3300 Amstetten, Österreich, Auftragsverarbeiter gemäß DSGVO, außer Doka GmbH ist in der Stellenausschreibung oder Bewerber*inneninteraktion als Verantwortlicher genannt.

„Umdasch Group“ ist der Konzern der Umdasch Group AG, Josef Umdasch Platz 1, 3300 Amstetten, Österreich mit ihren Tochtergesellschaften.

„DSGVO“ ist die Verordnung (EU) 2016/679 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 27. April 2016 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten, zum freien Datenverkehr

„Personenbezogene Daten“ sind alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person beziehen beispielsweise Name, Adresse, E-Mail-Adresse sowie Telefonnummer.

„Recruitingwebsite“ ist die von SmartRecruiters bereitgestellte Website, auf der offene Stellen angezeigt werden, auf der Bewerber*innen Ihren Bewerbungsprozess starten und abwickeln, sowie über die Mitarbeiter*innen Empfehlungen abgeben können. Zusätzlich betreiben wir auf dieser Website außerdem Bewerber*inneninteraktion, zB durch Bereitstellung von Neuigkeiten über Umdasch Group, arbeitsbezogene Informationen, Initiativen, Gewinnspiele, usw.

„SmartRecruiters“ ist SmartRecruiters Europe Ltd., 59-60 Thames Street, Windsor, Berkshire. SL4 1TX, UK, Auftragsverarbeiter gemäß DSGVO.

„Talent Community“ bedeutet Bewerber*inneninteraktion zwischen Bewerber*innen und uns, die über ein Beziehungsmanagement-Tool (zB SmartCRM von SmartRecruiters) abgewickelt wird. Wir verwenden die Talent Community um

- Mit Bewerber*innen in Kontakt zu bleiben, die nicht für eine offene Stelle während eines Bewerbungsprozesses ausgewählt wurden; oder
- Arbeitgeber-Marketing-Informationen an Bewerber*innen bereitzustellen; oder
- Bewerber*inneninteraktion abzuwickeln.

3. Allgemeine Informationen über die Verarbeitung Ihrer Daten

In der Folge informieren wir Sie darüber, wie wir Ihre Daten bei der Nutzung der Recruitingwebsite verarbeiten. Das hängt jeweils davon ab, ob Sie

- Bewerber*in sind; oder
- jemandem eine offene Stelle empfehlen (dann bezeichnen wir Sie als „empfehlende Person“; dies betrifft in erster Linie Mitarbeiter*innen); oder
- die Recruitingwebsite ohne Start eines Bewerbungsprozesses, Teilen eines Inhalts oder Abgabe einer Empfehlung nutzen.

Informationen für **Bewerber*innen** finden Sie in Kapitel 4, wobei wir Sie

- in Kapitel 4.a über die Verarbeitung bei der Nutzung der Recruitingwebsite für den Start Ihres Bewerbungsprozesses,
- in Kapitel 4.b über die Verarbeitung bei Teilen einer Stellenausschreibung und bei Empfehlung einer offenen Stelle an potentielle Bewerber*innen
- in Kapitel 4.c über die Verarbeitung bei Bewerber*inneninteraktion

informieren.

Informationen für **empfehlende Personen** finden Sie in Kapitel 5.

Bitte beachten Sie außerdem die Datenschutzerklärung und Cookie Policy von SmartRecruiters für die **Nutzung der Recruitingwebsite** von SmartRecruiters. Diese finden Sie direkt aufrufbar unter <https://www.smartrecruiters.com/de/legal/general-privacy-policy/> bzw. <https://www.smartrecruiters.com/legal/cookie-policy/> oder durch einen Link direkt auf der Recruitingwebsite.

4. Verarbeitung Ihrer Daten als BEWERBER*IN

a. Ihr Bewerbungsprozess über die Recruitingwebsite

Rechtsgrundlage

Mit dem Start des Bewerbungsprozesses über die Recruitingwebsite nehmen Sie Kontakt mit uns auf und drücken Ihr Interesse an der Begründung eines Dienstverhältnisses aus. Wir verarbeiten die von Ihnen eingegebenen personenbezogenen Daten daher zur Durchführung **vorvertraglicher Maßnahmen**, die auf Ihre Anfrage hin erfolgen (Art 6 Abs 1 lit b 2. Fall DSGVO).

- Falls Ihre Bewerbung abgelehnt wird, verarbeiten wir Ihre Daten auf Grundlage unseres **überwiegenden berechtigten Interesses** (Art. 6 Abs 1 lit f DSGVO) zur Beurteilung und Abwehr allfälliger Ansprüche, zB auf Grundlage von Nicht-Diskriminierungsgesetzgebung (etwa dem österreichischen Gleichbehandlungsgesetzes - GIBG).
- Bei einer erfolgreichen Bewerbung werden Ihre Daten zur **Erfüllung des Arbeitsvertrages** (Art 6 Abs 1 lit b, 1. Fall DSGVO) verarbeitet.

Zweck

Die von Ihnen zur Verfügung gestellten personenbezogenen Daten verarbeiten wir ausschließlich zur Bearbeitung Ihrer Bewerbung, für Datenbanksuchen, Analyse von eingehenden Bewerbungen zur Evaluierung des Bewerbungsprozesses und zur Abwehr oder Geltendmachung von Rechtsansprüchen. Unter Bearbeitung Ihrer Bewerbung verstehen wir auch, Sie auf Stellen hinzuweisen, die ähnlich jener Stelle sind, auf die Sie sich beworben haben.

Art der Verarbeitung

Ihre Daten werden in einer zentralen Bewerberdatenbank der Doka GmbH, die von SmartRecruiters zur Verfügung gestellt wird, verarbeitet. Falls Sie auch für Bewerber*inneninteraktion über die Talent Community registriert sind, werden Ihre personenbezogenen Daten aus der Bewerber*innendatenbank mit Ihren Daten aus der Bewerber*innen- Beziehungsmanagement-Tool verknüpft (siehe auch Kapitel c – „Bewerber*inneninteraktion“).

Kategorien der verarbeiteten Daten

Bewerber*innen sind verpflichtet die folgenden Daten bereitzustellen:

- Vorname, Nachname
- E-Mailadresse
- Screening-Fragen zur Beurteilung von beruflichen und/oder für die Stelle relevanten Kenntnissen und Kompetenzen (nur verpflichtend, wenn diese für die jeweilige Stelle anwendbar sind)

Zusätzlich können Bewerber*innen auf freiwilliger Basis oder über Aufforderung die folgenden Daten ausfüllen oder durch Upload bereitstellen:

- Weitere Kontaktdaten (zB Telefonnummer)
- Geburtsdatum
- Ausbildung (z.B. Universität,...)
- Berufs-/positionsrelevante Erfahrungen und Kenntnisse (z.B. Berufserfahrung, Softwarekenntnisse, Führungserfahrung, Auslandserfahrung, etc.)
- Vorliegen einer für die Position erforderlichen Arbeitserlaubnis
- Bild
- Nachweise zu berufs-/positionsrelevanten Informationen, die über einen Anhang hochgeladen werden (z.B. Lebenslauf, Zeugnisse)

Dauer der Verarbeitung

Ihre Daten werden während der Dauer des Bewerbungsverfahrens, sowie im Fall der Ablehnung ihrer Bewerbung bis zu 7 Monate lang nach Verfahrensende verarbeitet und danach, sofern ihrerseits keine Einwilligung zur längeren Speicherung vorliegt, gelöscht. Bei einer erfolgreichen Bewerbung werden Ihre Daten entsprechend der Datenschutzerklärung für Mitarbeiter*innen verarbeitet.

b. Teilen einer Stellenausschreibung und Empfehlung

Beschreibung

Auf der Recruitingwebsite besteht die Möglichkeit, Stellenausschreibungen mit anderen Personen zu teilen. Dieses Angebot richtet sich an

- *Bewerber*innen*, die sich den Link zur Stelle auf eines ihrer Kommunikationsmittel **selbst zuschicken** wollen (Fall 1) oder
- mit Ihnen befreundete oder bekannte Personen, insbesondere *Mitarbeiter*innen*, die Sie nach einem Kontakt mit Ihnen und Ihrer Zustimmung auf Job-Informationen hinweisen und Sie für diese Stelle **empfehlen** wollen (Fall 2). Jede andere Form der Empfehlung erfolgt entgegen unseren Anweisungen.

Mit der Zusendung der Einladung erhalten Sie die Möglichkeit, die Empfehlung zu bestätigen. Bis dahin werden Ihre Daten in einer zentralen Bewerberdatenbank der Doka GmbH, die von SmartRecruiters zur Verfügung gestellt wird, verarbeitet und nach 30 Tagen gelöscht, sofern Sie keine Bestätigung Ihres Interesses abgeben. Mit Bestätigung Ihres Interesses erfolgt eine Verarbeitung nach Kapitel 4.a dieser Erklärung.

Rechtsgrundlage

- Im Fall 1 (Selbstzusendung) verarbeiten wir die von Ihnen eingegebenen personenbezogenen Daten daher zur Durchführung **vorvertraglicher Maßnahmen**, die auf Ihre Anfrage hin erfolgen (Art 6 Abs 1 lit b 2. Fall DSGVO).
- Im Fall 2 (Empfehlung) verarbeiten wir Ihre von Freunden oder Bekannten eingegebenen personenbezogenen Daten auf Grundlage Ihrer **Einwilligung** zu der in diesem Dokument beschriebenen Verarbeitung (Art 6 Abs 1 lit a DSGVO).

Zweck

Die von Ihnen (Fall 1) oder einer empfehlenden Person (z.B. mit Ihnen befreundeten/bekanntem Mitarbeiter*innen; Fall 2) zur Verfügung gestellten personenbezogenen Daten verarbeitet Umdasch Group ausschließlich zur Bearbeitung Ihrer Bewerbung (Fall 1) bzw. Ihrer Empfehlung (Fall 2) und zur Abwehr oder Geltendmachung von Rechtsansprüchen.

Bei einer Empfehlung (Fall 2) werden Ihre Daten außerdem zur Abwicklung unseres Mitarbeiterempfehlungsprogramms verarbeitet, falls ein solches eingeführt ist.

Arten der Verarbeitung

Ihre Daten werden in einer zentralen Bewerberdatenbank der Doka GmbH, die von SmartRecruiters zur Verfügung gestellt wird, verarbeitet. Im Fall der Bestätigung Ihres Interesses erfolgt die Verarbeitung nach Kapitel 4.a dieser Datenschutzerklärung.

Kategorien der verarbeiteten Daten

Für eine Versendung oder Empfehlung haben Sie oder die empfehlende Person verpflichtend die folgenden Daten auszufüllen:

- Ihr Vorname, Nachname
- Ihre E-Mailadresse
- Ihr Bekanntheitsverhältnis zur empfehlenden Person
- Einen Empfehlungstext

Zusätzlich können bei einer Empfehlung auf freiwilliger Basis oder über Aufforderung die folgenden Daten ausgefüllt oder durch Upload bereitgestellt werden:

- Ihre Telefonnummer
- Nachweise zu berufs-/positionsrelevanten Informationen über Sie, die über einen Anhang hochgeladen werden (z.B. Lebenslauf, Zeugnisse)

Dauer der Verarbeitung

Bei einer Empfehlung werden Ihre Daten für 30 Tage ab der Empfehlung in einer zentralen Bewerberdatenbank der Doka GmbH, die von SmartRecruiters zur Verfügung gestellt wird, gespeichert und nach 30 Tagen gelöscht, sofern Sie keine Bestätigung Ihres Interesses abgeben. Mit Bestätigung Ihres Interesses erfolgt eine Verarbeitung nach Kapitel 4.a dieser Erklärung.

c. Bewerber*inneninteraktion

Beschreibung

Durch Interaktion mit uns in unseren Arbeitgeber-Marketing-Initiativen auf der Recruitingwebsite (siehe Definition zu Bewerber*inneninteraktion), treten Sie mit uns über unser Bewerber*innen Beziehungsmanagement-Tool in Kontakt (siehe die Definition zu Talent Community). In einem ersten Schritt werden Ihre personenbezogenen Daten daher verarbeitet werden, damit wir Ihnen die Nutzung der Recruitingwebsite ermöglichen können. In einem zweiten Schritt können Sie eine bestimmte Form der Bewerber*inneninteraktion auswählen. Wir sammeln und verarbeiten Ihre Daten daher entsprechend der konkreten Aktivität, die Sie anfordern, zB für Ihre Teilnahme bei einem Gewinnspiel, für die Bereitstellung der Informationen, die Sie angefragt haben, usw.

Rechtsgrundlage

- Wenn Sie unsere Recruitingwebsite verwenden, verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten zur Durchführung **vorvertraglicher Maßnahmen**, die auf Ihre Anfrage hin erfolgen (Art 6 Abs 1 lit b 2. Fall DSGVO).
- Wenn Sie eine bestimmte Form der Bewerber*inneninteraktion auswählen (zB ein Gewinnspiel, Quiz, Umfragen, Benachrichtigungen über offene Stellen, Newsletter, etc.), verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten auf Grundlage Ihrer **Einwilligung** zu der in diesem Dokument beschriebenen Verarbeitung (Art 6 Abs 1 lit a DSGVO).

Zweck

Bewerber*inneninteraktion erfolgt zur Durchführung von Arbeitgeber-Marketing-Aktivitäten, sowie zur Ermöglichung der Interaktion zwischen Ihnen und uns.

Arten der Verarbeitung

Wenn Sie unsere **Recruitingwebsite verwenden**, werden Ihre Daten verarbeitet, um Ihnen die Recruitingwebsite bereitzustellen, sowie entsprechend Ihrer Auswahl der Cookie-Einstellungen.

Entsprechend dem Umfang Ihrer Auswahl betreffend **Bewerber*inneninteraktion** werden Ihre Daten in einem Bewerber*innen Beziehungsmanagement-Tool von Doka GmbH, das von SmartRecruiters bereitgestellt wird, verarbeitet. Falls Sie auch in einem Bewerbungsprozess stehen, werden Ihre personenbezogenen Daten aus der Bewerberdatenbank mit den Daten aus dem Bewerber*innen-Beziehungsmanagement-Tool verknüpft (siehe auch Kapitel 4.a– „Ihr Bewerbungsprozess über die Recruitingwebsite“).

Kategorien der verarbeiteten Daten

Bei der **Verwendung unserer Recruitingwebsite** verarbeiten wir Informationen über die Hard- und Software Ihres Endgeräts. Das kann insbesondere folgende Informationen beinhalten: IP-Adresse, Browsertyp, Domain-Namen, Zugriffszeitpunkt und zugehörige Website-Adressen.

Für **Bewerber*inneninteraktion** sind die folgenden Informationen verpflichtend oder freiwillig bereitzustellen:

- Ihr Vorname, Nachname
- Ihre E-Mailadresse
- Stichwörter für Ihre Benachrichtigungen über offene Stellen
- Ihr bevorzugter Ort
- Ihre Berufserfahrung
- Ihre bevorzugte Position

- Andere Informationen, die für bestimmte Formen der Bewerber*inneninteraktion erforderlich oder nützlich sind.

Dauer der Verarbeitung

Generell verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit Bewerber*inneninteraktion nur so lange, wie dies für die Erfüllung des Zwecks, für den sie erhoben wurden, erforderlich ist.

Wenn nicht in einem bestimmten Fall abweichend angekündigt, verarbeiten wir Ihre Daten beispielsweise für die folgenden Zeiträume:

- Bewerber*inneninteraktion zu Informationszwecken: Wir verarbeiten die Dokumentation Ihrer Einwilligung bis zu deren Widerruf.
- Nach Durchführung eines Gewinnspiels und Ermittlung einer Gewinnerin/eines Gewinners:
 - o Die Daten des*der Gewinner*in werden nach drei Monaten ab der Verständigung der Gewinnerin/des Gewinners gelöscht.
 - o Die Daten der nicht erfolgreichen Teilnehmer werden binnen 14 Tagen nach Ermittlung der Gewinnerin/des Gewinners gelöscht.

Über diesen Zeitraum hinaus werden Ihre personenbezogenen Daten nur zur Erfüllung gesetzlicher Aufbewahrungspflichten (z.B. zur Erfüllung der 7-jährigen Aufbewahrungspflicht nach den anwendbaren steuer- und unternehmensrechtlichen Bestimmungen) verarbeitet. Sofern erforderlich, können die Daten aufbewahrt werden, solange potentielle Rechtsansprüche gegen Doka nach allgemeinem Zivilrecht oder nach Spezialgesetzen noch nicht verjährt sind; für bestimmte Ansprüche kann die gesetzliche Verjährungsfrist bis zu 30 Jahre betragen. Rechtsgrundlage dafür ist Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO. Spätestens mit Wegfall der Rechtsgrundlage für die weitere Verarbeitung personenbezogener Daten werden diese entweder gelöscht oder anonymisiert.

5. Verarbeitung Ihrer Daten als EMPFEHLENDE PERSON

Beschreibung

Sie haben die Möglichkeit, uns geeignete Personen für offene Positionen zu empfehlen, sofern Sie davor die Einwilligung dieser Person eingeholt haben. Ohne Vorliegen der Einwilligung untersagen wir die Verwendung der Empfehlungsmöglichkeit.

Für die Empfehlung stehen Ihnen insbesondere die Funktionen auf der Recruitingwebsite zur Verfügung, wo Sie die Möglichkeit haben, Links zu Stellenausschreibungen mit anderen Personen auf Social Media oder über Nachrichtendienste wie E-Mail zu teilen. Dabei werden Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet, wie in dieser Erklärung beschrieben. Mitarbeiter*innen haben außerdem die Möglichkeit, Bewerber*innen auf eine Stelle aufmerksam zu machen und Bewerber*innen zu bitten, ihre Empfehlung im Zuge des Bewerbungsverfahrens unseren Recruiter*innen bekannt zu geben.

Rechtsgrundlage

Bei Abgabe Ihrer Empfehlung verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten auf Grundlage eines **berechtigten Interesses** nach Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO. Das berechtigte Interesse besteht in der effizienten und nachvollziehbaren Bearbeitung von Empfehlungen bei der Besetzung von offenen Stellen, sowie der Dokumentation und Abwicklung der mit einer Empfehlung verbundenen Ansprüche (und falls Sie als Mitarbeiter*in teilnehmen, zur Abwicklung nach einem Mitarbeiterempfehlungsprogramm, falls vorhanden).

Zweck

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten als empfehlende Person zu den nachstehenden Zwecken. Diese können je nach der von Ihnen konkret gewählten Empfehlungsart und in dem Ausmaß, in dem Sie Informationen an uns offen gelegt haben, wie folgt aussehen:

- Ihre Identifikation;
- Dokumentation Ihrer Empfehlung und Ihrer Bestätigung eine Einwilligung eingeholt zu haben;
- Zuordnung Ihrer Empfehlung zu einer Bewerbung;

- bei Mitarbeiter*innen: Abwicklung des Mitarbeiterempfehlungsprogramms (inkl. Kontaktaufnahme mit Ihnen, Dokumentation, Beurteilung allfälliger Vergütungen, Abrechnung, etc.), falls ein solches eingeführt ist.

Arten der Verarbeitung

Ihre Daten werden in einer zentralen Bewerberdatenbank der Doka GmbH, die von SmartRecruiters zur Verfügung gestellt wird, verarbeitet.

Kategorien der verarbeiteten Daten

Wir verarbeiten dabei Ihre Daten, die

- Sie **selbst** bei der Teilnahme am Mitarbeiterempfehlungsprogramm bekannt geben, zB:
 - Ihr Vor- und Nachname;
 - Falls zutreffend: Informationen über ein persönliches Naheverhältnis zur Person, die Sie für die offene Stelle empfehlen;
 - Ihre E-Mail-Adresse;
 - Sonstige Informationen, die Sie uns bei der Abgabe Ihrer Empfehlung zB im Freitextfeld bekannt geben; sowie
- (bei Mitarbeiter*innen) aus Ihrem **Arbeitsverhältnis** stammen und für die korrekte Bearbeitung Ihrer Empfehlung erforderlich sind. Dabei werden folgende Datenkategorien verarbeitet:
 - *Stammdaten*, wie zB Name, Division, Abteilung, Funktion, e-Mailadresse, Telefonnummer;
 - *Compliance-relevante Daten*, wie zB Informationen über ein Naheverhältnis zur empfohlenen Person;
 - *Abrechnungsdaten*, wie zB Ihre Kontoinformationen, Kostenstelle, steuerrechtlich relevante Informationen, etc.

Dauer der Verarbeitung

Generell verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit Empfehlungen nur so lange, wie dies für die Erfüllung des Zwecks, für den sie erhoben wurden, erforderlich ist.

Die Informationen über Ihre Empfehlung werden grundsätzlich bis zum späteren aus

- dem Abschluss des Auswahlverfahrens der von Ihnen empfohlenen Person (bis zu 7 Monate nach Abschluss des mit Ihrer Empfehlung beginnenden Auswahlverfahrens); oder
- (bei Mitarbeiter*innen) Ihrer ersten Gehaltsabrechnung nach Ablauf der Mindestverweildauer einer empfohlenen Person im Unternehmen + 1 Abrechnungsmonat

verarbeitet.

Über diesen Zeitraum hinaus werden Ihre personenbezogenen Daten nur zur Erfüllung gesetzlicher Aufbewahrungspflichten (z.B. zur Erfüllung der 7-jährigen Aufbewahrungspflicht nach den anwendbaren steuer- und unternehmensrechtlichen Bestimmungen) verarbeitet. Sofern erforderlich, können die Daten aufbewahrt werden, solange potentielle Rechtsansprüche gegen Doka nach allgemeinem Zivilrecht oder nach Spezialgesetzen noch nicht verjährt sind; für bestimmte Ansprüche kann die gesetzliche Verjährungsfrist bis zu 30 Jahre betragen. Rechtsgrundlage dafür ist Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO. Spätestens mit Wegfall der Rechtsgrundlage für die weitere Verarbeitung personenbezogener Daten werden diese entweder gelöscht oder anonymisiert.

6. Auftragsverarbeiter:

Zur Bearbeitung Ihrer Bewerbung, Versendung einer Stellenanzeige oder Empfehlung nehmen wir Dienstleistungen von SmartRecruiters in Anspruch. Falls die Stelle nicht bei Doka GmbH, sondern bei einem anderen Unternehmen der UmdaschGroup ausgeschrieben wird, ziehen wir außerdem Dienstleistungen von Doka GmbH heran.

SmartRecruiters erbringt folgende Leistungen: Betrieb (inkl. Analyse) der Recruitingwebsite und der zentralen Bewerberdatenbank; Abwicklung der Kommunikation mit Bewerber*innen über die Recruitingwebsite.

Doka GmbH erbringt folgende Leistungen: Beratungsleistungen für uns im Zusammenhang mit Recht, Durchführung des Bewerbungsprozesses, Verwaltung der Daten, individuelle Kommunikation mit Bewerber*innen.

7. Weitergabe Ihrer Daten

Eine Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt ausschließlich innerhalb der Umdasch Group. Eine Weitergabe oder sonstige Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt dabei nur im Rahmen des Bewerbungsprozesses an im Prozess notwendigerweise beteiligte Personen innerhalb der Umdasch Group und SmartRecruiters. Übermittlungen an Dritte außerhalb der Umdasch Group finden im Übrigen nicht statt.

Ausnahmsweise können Daten weitergegeben werden an zuständige Behörden, wie zB Steuer-, Aufsichts- oder Sicherheitsbehörden, oder öffentliche Stellen, Gerichte oder sonstige Dritte, wenn die Offenlegung notwendig ist (i) aufgrund geltender Gesetze oder Vorschriften, (ii) zur Ausübung, Wahrung oder Verteidigung gesetzlicher Rechte oder (iii) zum Schutz Ihrer wichtigen Interessen oder der wichtigen Interessen einer anderen Person.

8. Technische und organisatorische Maßnahmen

Um ein angemessenes Schutzniveau und die Bindung an den in dieser Erklärung genannten Zweck bei der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu gewährleisten, trifft Umdasch Group angemessene technische und organisatorische Maßnahmen etwa die Verpflichtung zur Geheimhaltung der im Bewerbungsprozess beteiligter

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Zugriffs- und Zutrittsverwaltung, die Verwendung moderner Verschlüsselungssysteme bei der Übertragung Ihrer personenbezogenen Daten sowie die Ausweitung dieser Maßnahmen auf Dienstleister.

9. Betroffenenrechte und Kontakt

Wir möchten Sie darüber informieren, dass Ihnen gemäß DSGVO folgende Rechte in Bezug auf die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zustehen, insbesondere das Recht:

- zu prüfen, ob und welche personenbezogenen Daten wir über Sie gespeichert haben und Kopien dieser Daten zu erhalten (Recht auf Auskunft)
- die Berichtigung, Ergänzung oder Löschung Ihrer personenbezogenen Daten, die unrichtig sind oder nicht rechtskonform verarbeitet werden, zu verlangen (Recht auf Berichtigung und Löschung; Recht auf Vergessenwerden)
- von uns zu verlangen, die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einzuschränken (Recht auf Einschränkung)
- unter bestimmten Umständen der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu widersprechen oder eine zuvor für die Verarbeitung erteilte Einwilligung zu widerrufen, insbesondere bei Verarbeitung im Rahmen einer Empfehlung wie unter Kapitel 4.b beschrieben (Recht auf Widerspruch oder Widerruf der Einwilligung)
- die personenbezogenen Daten, die Sie uns bereitgestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten, und diese Daten auf einen anderen Verantwortlichen zu übertragen (Recht auf Datenübertragbarkeit).

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten nicht zu dem Zweck, Entscheidungen zu treffen, die ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung, einschließlich Profiling, beruhen und Ihnen gegenüber rechtliche Wirkungen entfalten (Art 22 DSGVO).

Um diese geltend zu machen, bitte um Kontaktaufnahme unter:

Doka GmbH
Human Resources
Josef Umdasch Platz 1
3300 Amstetten
Österreich

E-Mail: dataprotection@doka.com

Sollten Sie außerhalb des Bewerbermanagementsystems und der genannten E-Mail-Adresse mit uns in Kontakt treten wollen, weisen wir darauf hin, dass erst die zuständige Person identifiziert und Ihre Nachricht an diese weitergeleitet werden muss. Dadurch können wir möglicherweise nicht verhindern, dass weitere als die für die Bearbeitung Ihrer Bewerbung unbedingt erforderlichen Personen Kenntnis von Ihrer Bewerbung erlangen.

Sie haben zudem ein datenschutzrechtliches Beschwerderecht bei der Datenschutzbehörde der Republik Österreich (<https://www.dsb.gv.at>) oder bei einer anderen zuständigen Datenschutzbehörde.

10. Änderungen dieser Datenschutzerklärung

Wir pflegen unsere Datenschutzerklärung regelmäßig. Dies kann auch die Anpassung der Datenschutzerklärung beinhalten. Wir weisen auf eine solche Anpassung durch Veröffentlichung der aktualisierten Version unserer Datenschutzerklärung hin. Rufen Sie diese Erklärung daher regelmäßig auf um die jeweils aktuelle Version zu kennen.

11. Schlussbestimmungen

Umdasch Group behält sich vor, jederzeit den Betrieb der Recruitingwebsite ganz oder teilweise einzustellen sowie Daten ohne Verständigung des/der Betroffenen zu löschen, insbesondere wenn wir erkennen, dass Daten falsch oder nicht länger aktuell sind. Umdasch Group übernimmt keine Gewähr für eine Verfügbarkeit ihrer Recruitingwebsite, eine Richtigkeit und Fehlerfreiheit der auf ihr enthaltenen Informationen sowie für eine Freiheit von Schutz- und Urheberrechten Dritter.

Im Übrigen ist die Haftung der Umdasch Group soweit gesetzlich zulässig ausgeschlossen.

Stand: März 2023

Für Informationen auf Deutsch bitte an den Beginn des Dokuments gehen.

DATA PROTECTION DECLARATION

1. General

Thank you for your interest in Umdasch Group. The protection of your personal data in processing throughout the entire job-application process is a matter of great importance to us and We want you to feel secure when you visit the recruiting website We use.

Umdasch Groups intention with this declaration is to tell you about the scope of personal data We acquire in the framework of your application for a post with us and the purpose for which these data will be used, in accordance with the applicable data-protection provisions and in particular in accordance with the provisions set out in the GDPR.

"Umdasch Group" or "We"/"Us"/"Our" is the company referred to as employer in the respective job vacancy. In Austria, this may include, but not be limited to the following companies:

- Umdasch Group AG, Josef Umdasch Platz 1, 3300 Amstetten, Austria
- Doka GmbH, Josef Umdasch Platz 1, 3300 Amstetten, Austria
- Doka Österreich GmbH, Josef Umdasch Platz 1, 3300 Amstetten, Austria
- umdasch store makers GmbH (former Umdasch Shopfitting Group GmbH), Josef Umdasch Platz 1, 3300 Amstetten, Austria
- Umdasch Amstetten Store Makers GmbH, Josef Umdasch Platz 1, 3300 Amstetten, Austria
- Umdasch Store Makers Leibnitz GmbH, Ottokar-Kernstock-Gasse 16, 8430 Leibnitz, Austria
- Umdasch Digital Retail GmbH, Industriezeile 35/5, 4020 Linz
- Umdasch Group Ventures GmbH (former Doka Ventures GmbH), Josef Umdasch Platz 1, 3300 Amstetten, Austria
- Form-on GmbH, Josef Umdasch Platz 1, 3300 Amstetten, Austria

In Austria, this may include, but not be limited to the following companies:

- Deutsche Doka Schalungstechnik GmbH, Frauenstraße 35, 82216 Maisach
- Doka Distribution Center Apolda GmbH, Ludwig-Edinger-Str. 3, 99510 Apolda
- umdasch Store Makers Neidenstein GmbH, Josef-Umdasch-Straße 7, 74933 Neidenstein
- umdasch Store Makers Construction GmbH, Lengericher Landstraße 3, 49078 Osnabrück
- umdasch Digital Retail Germany GmbH, Mülheimer Straße 72-74 47057 Duisburg

The company referred to as employer in the job vacancy or in Candidate Interaction is acting as controller in accordance with the General Data Protection Regulation in the relevant case.

2. Definitions

"Candidate" is any natural person navigating the Recruiting Website as

- a potential future employee of Umdasch Group or its subsidiaries; or
- a participant in Candidate Interaction.

"Candidate Interaction" is any employer branding or marketing initiative run by Umdasch Group via the Recruiting Website, e.g., raffles, quizzes, surveys, etc. Moreover, Candidate Interaction is any form of communication between you and Us that is based on the preferences you have selected in the Talent Community, e.g., job alerts, newsletters, etc.

"Doka GmbH" is Doka GmbH, Josef Umdasch Platz 1, 3300 Amstetten, Austria, processor in accordance with the GDPR, unless Doka GmbH is referred to as employer in the job vacancy or Candidate Interaction.

"Umdasch Group" is the group of Umdasch Group AG, Josef Umdasch Platz 1, 3300 Amstetten, Austria, with its subsidiaries.

"GDPR" is Regulation (EU) 2016/679 of the European Parliament and of the Council of 27 April 2016 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data and on the free movement of such data (General Data Protection Regulation)

"Personal data" are all items of information relating to an identified or identifiable natural person, including for example name, postal address, email address and telephone number.

"Recruiting Website" is a website provided by SmartRecruiters where job vacancies are published. Via that website Candidates may start and manage their application process and employees may make referrals for open positions. Additionally, on this website We also run Candidate Interaction, e.g., by providing news about Umdasch Group, work-related information, initiatives, raffles, etc.

"SmartRecruiters" is SmartRecruiters Europe Ltd., 59-60 Thames Street, Windsor, Berkshire. SL4 1TX, UK, processor in accordance with the GDPR.

"Talent Community" means Candidate Interaction between Candidates and Us that is managed by means of a relationship management tool (e.g., "SmartCRM" by SmartRecruiters). We use Talent Community to

- stay in contact with Candidates who have not been selected for a vacant position during an application process; or
- provide employer marketing information to Candidates; or
- administrate Candidate Interaction.

3. General Information about processing of your Personal Data

In this document We are going to inform you about how We are going to process your Personal Data when using the Recruiting Website of SmartRecruiters. Our processing depends on whether you are

- Applying for a job vacancy as a Candidate; or
- Referring a job vacancy to someone (in that case We address you as "Referring Person"; this applies primarily to Our employees); or
- Using the Recruiting Website without starting an application process, sharing a content or making a referral.

Candidates may find information in section 4. More specifically We are informing you about processing of your Personal Data when

- using the Recruiting Website for starting the application process (section 4.a), and
- sharing a job vacancy or referring it to a potential Candidate (section 4.b); and
- participating in Candidate Interaction (section 4.c).

Referring Persons may find information in section 5.

Please also see the Privacy Policy and Cookie Policy of SmartRecruiters when you are **using the Recruiting Website**. You may access that document directly via <https://www.smartrecruiters.com/legal/general-privacy-policy/> and <https://www.smartrecruiters.com/legal/cookie-policy/>, respectively, or directly via a link on the Recruiting Website.

4. Processing of Personal Data of CANDIDATES

a. Your application process on the Recruiting Website

Legal basis:

By starting your application process on Our recruiting website you express your interest in applying for an employment relationship with Us. We are therefore processing your personal data provided by you in order to take **steps at your request prior to entering into a contract** (Art 6 sect. 1 lit. b, second option GDPR).

- In case your application will be rejected, We are processing your data based on Our **legitimate interests** (Art. 6 sect. 1 lit f GDPR) in assessing or defending against claims, e.g., based on non-discrimination legislation (such as the Austrian Equal Treatment Act - GIBG).
- In case of a successful application, We are processing your data for the **performance of the employment contract** (Art. 6 sect. 1 lit b, first option GDPR).

Purpose

We process the personal data you provide to Us only for managing your **job application**, making database searches, analyzing applications in order to evaluate Our application procedures, as well as for asserting of and defending against legal claims. Managing your job application also includes notifying you of job vacancies that are similar to the position you have originally applied for.

Types of processing

Your data are being processed in a central applicants database of Doka GmbH, which is provided by SmartRecruiters. In case you are also registered for Candidate Interaction via Talent Community, your Personal Data processed in the applicant tracking system is connected with the processing of your Personal Data in the candidate relationship management tool (see also section 4.c – “Candidate Interaction”).

Categories of personal data processed by Us

For using the Recruiting Website, Candidates are obliged to provide the following information:

- First name, surname;
- E-Mail address;
- Screening questions for the assessment of your professional and/or other knowledge and experience relevant for the open position (only obligatory if applicable for the specific position).

Additionally, job applicants may provide the following information (by filling out a form or by uploading data) proactively or upon request:

- Further contact information (e.g. phone number);
- Date of birth;
- Educational background (e.g. university degree,...)
- Experience and knowledge relevant for the position or job (e.g. professional experience, knowledge of specific software, leadership experience,)
- Documentation of working permits applicable to the respective job;
- Photo;
- Record of information relevant for the specific job/position that may be uploaded as an attachment (e.g. resume, certificates, records)

Duration of processing

Your Personal Data is going to be processed during your application process, as well as up to seven months from the completion of the application process in case of the rejection of your application, and is going to be deleted, unless you have consented to processing of your data after that moment. In case of a successful application, We are processing your data according to Our data protection declaration for employees.

b. Sharing a job vacancy and referral

Description

On Our Recruiting Website you may share Our job vacancies with other persons. This offer is made to

- *Candidates* who wish **to send** the link to the position **to their own** means communication (alternative 1) or
- persons acquainted with or related to you (especially Our employees) who have had contact with you and want to notify you of a job information and **refer** the position to you upon your consent (alternative 2).

When receiving the invitation you get the possibility to confirm the referral. Prior to your confirmation your Personal Data will be processed in Our central applicants data base provided by SmartRecruiters and

subsequently be deleted within 30 days, unless you confirm your interest. Upon your confirmation your Personal Data will be processed according to section 4.a of this document.

Legal basis

- Under alternative 1 (forwarding to yourself) We process your Personal Data provided by you in order to take **steps at your request prior to entering into a contract** (Art 6 sect. 1 lit. b, second option GDPR)
- Under alternative 2 (referral) We process your Personal Data provided by your friends or acquaintances upon your **consent** to the processing activity described in this document (Art 6 sect. 1 lit. a GDPR).

Purpose

We are processing your Personal Data provided either by you (alternative 1) or a Referring Person (e.g. Our employees who know you or are friends with you; alternative 2) exclusively for managing your job application (alternative 1) or the referral made to you (alternative 2), as well as for asserting of and defending against legal claims. In case of a referral (alternative 2) your Personal Data will be processed also to manage Our employee referral program, if applicable.

Types of processing

Your Personal Data is being processed in a central applicants database of Doka GmbH, which is provided by SmartRecruiters. Upon your confirmation your Personal Data will be processed according to section 4.a of this document.

Categories of personal data processed by Us

For sharing with or referring to you an open position, the following information needs to be provided obligatorily:

- Your first name, surname;
- Your E-Mail address;
- Your familiarity with the Referring Person
- A recommendation text

Additionally, the following information may be provided in referrals (by filling out a form or by uploading data) proactively or upon request:

- Your phone number);
- Record of information relevant for the specific job/position that may be uploaded as an attachment (e.g. resume, certificates, records)

Duration of processing

Upon forwarding a job vacancy to yourself or upon a referral Your Personal Data is going to be processed up to 30 (thirty) days from the referral in Our central application database of Doka GmbH provided by SmartRecruiters and is going to be deleted, unless you have consented to a processing after that moment. Upon your confirmation your Personal Data will be processed according to section 4.a of this document.

c. Candidate Interaction

Description

By interacting with Us in Our employer branding or marketing initiatives on the Recruiting Website (see the definition of Candidate Interaction), you get in contact with us via Our Candidate relationship management tool (see the definition of Talent Community above). As a first step your Personal Data is going to be processed in order to facilitate your use of the Recruiting Website. As a second step you may select a specific form of Candidate Interaction, e.g., raffle, quiz, survey, job alert, newsletter, etc. Your Personal Data will then be collected and processed according to the specific activity requested by you, e.g., your participation in a raffle, providing you with the information you have requested, etc.

Legal basis

- When you are navigating our Recruiting Website, We process the Personal Data provided by you in order to take steps at **your request prior to entering into a contract** (Art 6 sect. 1 lit. b, second option GDPR).

- When you request a specific form of Candidate Interaction, We process your Personal Data provided upon your **consent** to the processing activity described in this document (Art 6 sect. 1 lit. a GDPR).

Purpose

Candidate Interaction has the purpose of running employer branding and marketing activities, as well as facilitating the interaction between you and Us.

Types of processing

When navigating Our Recruiting Website, your Personal Data is going to be processed in order to correctly make the Recruiting Website available to you, as well as according to your selections made regarding the use of Cookies.

Limited to the extent of the selection you have made when requesting the specific form of Candidate Interaction, your Personal Data is being processed in a candidate relationship management tool of Doka GmbH, which is provided by SmartRecruiters. In case you are also participating in an application process, your Personal Data processed in the candidate relationship management tool is connected with the processing of your Personal Data in the applicant tracking system (see also section 4.a – “Your application process”).

Categories of personal data processed by Us

When you are **navigating Our Recruiting Website**, We process information about your computer hardware and software. This information can include: your IP address, browser type, domain names, access times and referring website addresses.

For **Candidate Interaction**, the following information needs to be provided obligatorily or voluntarily:

- Your first name, surname;
- Your E-Mail address;
- Keywords for your job alerts
- Your preferred location
- Your level of experience
- Your preferred function
- Your phone number;
- Other information necessary or useful for specific forms of Candidate Interaction.

Duration of processing

In general, We only process your Personal Data in connection with Candidate Interaction as long as this is necessary to fulfill the purpose for which it was collected.

Unless otherwise determined in a specific case, exemplary, your Personal Data will therefore be processed during the following periods:

- Candidate Interaction for informational purposes: The consent documentation is going to be processed until its withdrawal.
- A raffle was executed completely and a winner has been determined:
 - o Personal Data of the winning participant will be deleted upon the expiry of three months from the notification of the winner.
 - o Personal Data of the non-successful participants will be deleted within 14 days from the determination of the winner.

Beyond this period, your Personal Data will only be processed to fulfill statutory retention obligations (e.g. to fulfill the 7-year storage obligation according to the applicable tax and company law provisions). If necessary, the data can be stored as long as potential legal claims against Doka according to general civil law or special laws have not yet become statute-barred; for certain claims, the statutory limitation period can be up to 30 years. The legal basis for this is Art. 6 Sect. 1 lit. c GDPR.

Your Personal Data will therefore be deleted or rendered anonymous when the legal basis for further processing ceases to apply.

5. Processing of Personal Data of REFERRING PERSONS

Description

You have the possibility to recommend suitable Candidates to Us, provided that you have collected their consent prior to referring open positions to them. We explicitly prohibit any use of this possibility without such consent.

For referrals you may preferably use the features of the Recruiting Website that are enabling you to send links to job vacancies to other persons on social media or via communication services such as e-Mail. When you are using these options We are processing your Personal Data as described in this document. Moreover, employees have the possibility to draw the attention of their friends and acquaintances to Our open positions and to ask such Candidates to inform Us about their referral during their application process.

Legal basis

Upon your referral We are processing your Personal Data based on Our **legitimate interest** (Art 6 sect. 1 lit f GDPR). Our legitimate interest is the efficient and comprehensible processing of referrals in application processes, as well as the documentation and processing of the claims linked to a referral (and in case of employee referrals, to manage Our employee referral program, if applicable).

Purpose

We are processing your Personal Data as Referring Person for the following purposes. Those purposes may vary depending on the type of referral you have chosen and the information you have disclosed to us, and may include:

- Your identification;
- Documentation of your referral and your confirmation of having collected the consent of the Candidate;
- Assignment of your referral to a specific application;
- In case of employee referrals: management of Our employee referral program (including, but not limited to contacting you, documentation, assessment of the preconditions for rewards, processing of payment).

Types of processing

Your Personal Data is being processed in a central applicants database of Doka GmbH, which is provided by SmartRecruiters.

Categories of personal data processed by Us

Upon your referral the following We are processing the following Personal Data that

- You have provided when submitting a referral, e.g.:
 - o Your first name and surname;
 - o If applicable: information about your familiarity with the person to which you have referred an open position;
 - o Your e-Mail address;
 - o Further information you have provided to Us in e.g. in the text box with your referral; as well as
- (in case of employees) originate from the employment relationship with Us and that are required for the correct processing of your referral. The following categories may be processed:
 - o Master data, e.g. name, division, department, function, company e-Mail address, company phone number;
 - o Compliance data, e.g. information about your familiarity with the Candidate;
 - o Payment processing data, e.g.: your banking information, cost center, tax information, etc.

Duration of processing

In general, We only process your Personal Data in connection with referrals for as long as this is necessary to fulfill the purpose for which it was collected.

The information about your referral will therefore be processed until the later of

- the completion of the application process of the person you recommended (up to 7 months after the completion of the selection process starting with your recommendation); or
- (for employees) your first payslip after the minimum stay of a recommended person in the company + 1 month.

Beyond this period, your Personal Data will only be processed to fulfill legal storage obligations (e.g. to fulfill the 7-year storage obligation according to the applicable tax and company law provisions). If necessary, the data can be stored as long as potential legal claims against Doka according to general civil law or special laws have not yet become statute-barred; for certain claims, the statutory limitation period can be up to 30 years. The legal basis for this is Art. 6 Sect. 1 lit. c GDPR.

Your Personal Data will therefore be deleted or rendered anonymous when the legal basis for further processing ceases to apply.

6. Processors

For processing your application, sharing of a job vacancy, or referral We are involving SmartRecruiters as processor of your Personal Data. In case a position is not vacant at Doka GmbH, but at another company of Umdasch Group, We also involve Doka GmbH as such a processor.

SmartRecruiters is providing the following services: Operation (incl. analysis) of the recruiting website and the central applicant database; processing of communication with Candidates via the Recruiting Website.

Doka GmbH is providing the following services: consultancy services regarding legal advice, implementation of the application process, administration of data, individual communication with Candidates.

7. Disclosure of your Personal Data

Your Personal Data will only be used in Umdasch Group and will only be disclosed or otherwise transmitted as part of the application process to persons within the company who are necessarily involved in the process within the Umdasch Group or at SmartRecruiters. Apart from that, there will be no transfers to third parties outside the Umdasch Group.

In exceptional cases, your Personal Data may be submitted to competent authorities, such as tax, supervisory or security authorities, or public bodies, courts or other third parties if disclosure is necessary (i) under applicable laws or regulations; or (ii) to exercise, protect or defend legal rights or claims; or (iii) to protect the vital interests of you or of another natural person.

8. Technical and organisational measures

To ensure an adequate level of protection and purpose limitation in the processing of your personal data, Umdasch Group implements appropriate technical and organisational measures. For example everyone involved in the job-application process is under obligation to observe strict confidentiality. State-of-the-art encryption systems are used for transfer of your personal data, access rights and authorizations are granted based on a layered approach, and these measures are extended to include service providers.

9. Data subjects' rights and contact

We wish to inform you that in accordance with the GDPR, you have rights in relation to the processing of your personal data, including the right to

- to check whether and which personal data We have stored about you and to receive copies of this data (right to information)
- to request the correction, addition or deletion of your personal data that is incorrect or not processed in accordance with the law (right to correction and deletion; right to be forgotten);
- to request that We restrict the processing of your personal data (right to restriction);
- to object to the processing of your Personal Data in certain circumstances or to withdraw consent previously given for processing, in particular where processing is based on a referral according to section 4.b of this document (right to object or withdraw consent);
- to receive the Personal Data that you have provided to Us in a structured, common and machine-readable format and to transfer this data to another person responsible (right to data portability)

We do not process your Personal Data for the purpose of making decisions that are based solely on automated processing (including profiling), and that have legal effects on you (Art. 22 GDPR).

To exercise these rights, please contact:

Doka GmbH
Human Resources
Josef Umdasch Platz 1
3300 Amstetten
Austria

E-Mail: dataprotection@doka.com
Phone: +43 (0) 7472 - 605-0

We would like to draw your attention to the fact that if you want to contact Us by other means than the Recruiting Website and the email address mentioned above, We have to identify the competent person for your request and forward your request to them. As a result, We may not be able to prevent people other than those absolutely necessary for processing your application from learning about your application.

You also have a right of appeal to the data protection authority of the Republic of Austria (<https://www.dsb.gv.at/>) or another competent data protection authority on matters relating to data protection.

10. Modifications to this Data Protection Declaration

We update Our privacy policy regularly. This can also include the adjustment of this Data Protection Declaration. We will inform you by making an updated version available on the Recruiting Platform. Please make sure to regularly access this document in order to learn about the current version.

11. Final provisions

Umdasch Group reserves the right to cease operation of the Recruiting Website at any time, either partially or completely, and to delete data without notifying the data subject, particularly on ascertaining that data are incorrect or no longer current. Umdasch Group does not assume any guarantee for the availability of its recruiting website, for the accuracy or freedom from errors of the information that it contains or for freedom from industrial or intellectual rights or copyright of third parties.

In all other respects, liability on the part of Umdasch Group is excluded to the extent permitted by law.

As of: March 2023